

A jelentésről

A fenntarthatofejlodes.hu oldalon a Grundfos Magyarország Gyártó Kft. 2016-ról szóló fenntarthatósági jelentése olvasható. Jelentésünk célja, hogy vidám, játékos formában mutassuk be, hogyan épül be a vállalat mindennapjaiba a fenntartható fejlődés. Kísérje el szereplőinket egy-egy napjukon!

Korábbi jelentéseink rendre a [GRI](http://www.gri.org) (Global Reporting Initiative) éppen érvényes útmutatója alapján készültek, megfelelően az abban foglalt elvárásoknak. Idén elsődleges célunk az, hogy minél könnyedebb formában nyújtsunk betekintést mindennapjainkba, ezért, bár a GRI legfrissebb, immár standard formában megjelent verzióját aktívan használtuk, a teljes megfelelés egyes esetekben háttérbe szorult. GRI indexünket „A jelentésről” jelen pdf végén találja.

A jelentés tartalmának meghatározása – lényeges ügyek

Jelentésünk tartalmának meghatározásakor az alábbi szempontokat és forrásokat tartottuk szem előtt:

- 2014-ben a legutóbbi jelentésünk készítésekor több, mint 300 munkatársunk bevonásával készített felmérés eredménye és annak felülvizsgálata, aktualizálása
- a Grundfos cégcsoport fenntartható fejlődés stratégiája
- a 10 fős „fenntarthatósági jelentés munkacsoport” értékelő munkája
- a Grundfosnál végzett dolgozói elégedettségi felmérés eredménye, erősségek és fejlesztendő területek munkatársaink visszajelzései alapján
- a munkáltatói márkaépítés során végzett felmérés alapján célcsoportjaink (jelenlegi és leendő munkatársaink) érdeklődése és elvárásai

Fentiek alapján a „fenntartható fejlődés munkacsoport” meghatározta a rendhagyó on-line jelentés négy főszereplőjét és elkészítette a szereplők egy-egy napjának részletes tervét, beépítve a fentiek alapján megszületett lényeges ügyek listáját.

A jelentés négy főszereplője:



Gábor, termelésvezető

Gyakornokként kezdett, majd gyártástámogató mérnök, csoportvezető később termelésvezető lett a belső karrierlehetőségeknek köszönhetően.

Gábor napja során az alábbi területekre nyerhet betekintést:

- a Grundfos Magyarország Kft. bemutatása
- stratégia és értékek
- tulajdonosi struktúra
- rehabilitációs foglalkoztatás
- gyártási kiválóság (lean)
- munka és egészségvédelem



Gergő, gyártósori dolgozó

Gergő 10 éve dolgozik a Grundfosnál operátorként. Gergő napja során az alábbi területekre nyerhet betekintést:

- szakmai fejlődési lehetősége
- karrier
- bérek és juttatások
- sportolási lehetőségek
- rendezvények
- kommunikáció
- érdekképviselő (üzemi tanács)



Gerda, gyártástámogató mérnöknő

Gerda nemrég tért vissza a Grundfoshoz szülési szabadságról. Gerda napja során az alábbi területekre nyerhet betekintést:

- termékek
- fenntartható termékmegoldások
- együttműködés oktatási intézményekkel
- társadalmi befektetések: mérnöki pálya népszerűsítése
- rugalmas munkaformák
- egyéni fejlesztési rendszerek, képzési programok



Gellért, környezetmérnök

Gellért a magánéletében környezetkímélően él, ezért fontos neki, hogy munkahelye is felelős vállalat legyen. Gellért napja során az alábbi területekre nyerhet betekintést:

- energiafelhasználás
- vízfelhasználás
- hulladékgazdálkodás
- környezeti tudatformálás

GRI Index

Organizational profile		A szervezet bemutatása	
102-1	Name of the organization	A szervezet neve	Grundfos Magyarország Kft.
102-2	Activities, brands, products, and services	Termékek	Villamos motorok és szivattyúk, bővebben Gerda pályáján
102-3	Location of headquarters	Székhely	Tatabánya, Búzavirág u. 14.
102-4	Location of operations	Termelési egységek	Tatabánya, Búzavirág u. 14. Székesfehérvár, Hollanad fasor 15. Biatorbágy, Tulipán park, Huber u. 5.
102-5	Ownership and legal form	Tulajdonosi forma	Korlátolt felelősségű társaság, a tulajdonosi struktúra Gábor pályáján a prezentációban
102-6	Markets served	Kiszolgált piacok	A cégcsoport felépítéséből eredően közvetlen vevőnk a Grundfos Operations Europe. Villamos motorjainkat jellemzően más Grundfos gyárak használják fel, szivattyúinkat Európában, Ázsiában, Amerikában és Afrikában értékesítik. A felhasználási területekről Gábor pályáján tudhat meg többet.
102-7	Scale of the organization	A szervezet mérete	Gábor pályája, prezentáció
102-8	Information on employees and other workers	Információ a dolgozókról	Gábor pályája, prezentáció
102-9	Supply chain	Ellátási lánc	A beszerzések jelentős része a cégcsoporthoz tartozó központi beszerzésen keresztül történik, fennmaradó része pedig helyben a helyi beszerzőkön keresztül. A hazai beszállítók aránya megközelítőleg 25%.
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	Jelentős változások a szervezetnél és az ellátási láncban	2015-ben alakult át a cégcsoport szervezete (FOST), erről a korábbi 2015-ben megjelent jelentésünkben beszámoltunk részletesen.
102-11	Precautionary Principle or approach	Az elővigyázatosság elve	Menedzsment rendszereink (ISO9001, ISO14001, OHSAS) és cégcsoport szintű folyamataink segítenek bennünket abban, hogy rendszeresen értékeljük és kezeljük kockázatainkat.
102-12	External initiatives	Külső kezdeményezések	A BCSDH „Ajánlás vezetőknek” kezdeményezésének büszke aláírói vagyunk.

102-13	Membership of associations	Tagság egyesületekben	BCSDH, MAF, MEF, Karbantartók Országos Szövetsége
	Strategy	Stratégia	
102-14	Statement from senior decision-maker	Felső döntéshozó nyilatkozata	Török László ügyvezető köszöntője
	Ethics and integrity	Etika és integritás	
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	Értékek, alapelvek, sztandardok és viselkedési normák	Gábor pályája, prezentáció
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	Etikai kérdésekkel kapcsolatos segítségkérésre vonatkozó információk	Cégcsoport szintű névtelenséget biztosító hotline működik. A bejelentéseket a Grundfos cégcsoport Etikai bizottsága vizsgálja ki.
	Governance	Vállalatirányítás	
102-18	Governance structure	Szervezeti struktúra	A társaságot az ügyvezetőből, a gyárigazgatókból, a HR igazgatóból, az ellátási láncért felelős igazgatóból és a műszaki igazgatóból álló 7 fős ún. executive csapat (E-group) irányítja. A működés alapját a 4 gyár termelési szervezetei alkotják, hozzájuk mátrix rendszerben kapcsolódnak a támogató funkciók, mint pl. mérnökség, tervezés, minőség, EHS stb.
	Stakeholder engagement	Érintettek bevonása	
102-40	List of stakeholder groups	Érintettek listája	Tulajdonos, dolgozók, vevők, beszállítók, helyi közösségek/önkormányzatok, oktatási intézmények
102-41	Collective bargaining agreements	Kollektív szerződés	Nincs. A Dolgozói kézikönyv foglalja össze munkavállalóink számára a rájuk vonatkozó jogokat és kötelezettségeket, szabályokat és juttatásokat. A dolgozókat érintő változásokról az ügyvezetés az érvényes munkajogi szabályok szerint egyeztet az Üzemi Tanáccsal.
102-42	Identifying and selecting stakeholders	Érintettek kiválasztása	Az integrált irányítási rendszer tartalmazza az erre vonatkozó folyamatot.
102-43	Approach to stakeholder engagement	Érintetti párbeszéd	Gergő pályája
102-44	Key topics and concerns raised	Kulcsfontosságú ügyek	A jelentés tartalmának meghatározása

	Reporting practice	Jelentéstételi gyakorlat	
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	A pénzügyi jelentésben szereplő egységek	Grundfos Magyarország Kft.
102-46	Defining report content and topic Boundaries	A jelentés tartalmának és határainak meghatározása	A jelentés tartalmának meghatározása Minden közlés a teljes vállalatra érvényes.
102-47	List of material topics		A jelentés tartalmának meghatározása
102-48	Restatements of information	Adatok újraközlése	Nem történt
102-49	Changes in reporting	Változás a jelentéstételben	Korábban kétévente adtunk ki jelentést, az új irányvonal előkészítése a tervezettnél több időt vett igénybe, ezért ez a ciklus 3 éves.
102-50	Reporting period	Jelentés	2016.
102-51	Date of most recent report	Legutóbbi jelentés dátuma	2014.
102-52	Reporting cycle	Jelentéstétel ciklusa	Korábban kétévente adtunk ki jelentést, az új irányvonal előkészítése a tervezettnél több időt vett igénybe, ezért ez a ciklus 3 éves.
102-53	Contact point for questions regarding the report	Kapcsolat	kurban@grundfos.com
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	GRI megfelelés	A GRI standard alapján készült, a teljes megfelelés nem valósul meg.
102-55	GRI content index	GRI index	
102-56	External assurance	Külső hitelesítés	Jelentésünket külső fél nem hitelesítette.
	Material issues	Lényeges ügyek	
	Safety	Munkavédelem	
403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	Baleseti mutatók	Gábor pályája
	Development programmes	Szakmai fejlődési lehetőségek	
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	A munkavállalók kompetenciáinak fejlesztésére irányuló programok	Gábor pályája

	Career	Karrier	
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Azon munkavállalók aránya akik rendszeres visszajelzést kapnak a teljesítményükre	Gábor pályája
	Wages and benefits	Bérek és juttatások	
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Bérek és juttatások a teljes munkaidős munkatársak számára	Gábor pályája
	Energy use	Energiafelhasználás	
302-1	Energy consumption within the organization	Energiafelhasználás a szervezetben belül	Gellért pályája
302-4	Reduction of energy consumption	Energiafelhasználás csökkentése	Gellért pályája
	Water management	Vízfelhasználás	
303-1	Water withdrawal by source	Vízfelhasználás forrásonként	Gellért pályája
	Waste management	Hulladékgazdálkodás	
306-2	Waste by type and disposal method	Hulladékok fajtája és kezelési módja	Gellért pályája
	Community investment, raising environmental awareness	Társadalmi befektetések, környezeti tudatformálás	
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Helyi programokat indító részlegek, hatástanulmányok, fejlesztési programok	Gellért pályája Gerda pályája
	Sustainable product solutions	Fenntartható termékmegoldások	
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Gerda pályája Gábor pályája
	Products	Termékek	
102-2	Activities, brands, products, and services	Termékek	Gerda pályája
	Strategy and values	Stratégia és értékek	
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	Értékek, alapelvek, sztandardok és viselkedési normák	Gábor pályája, prezentáció